

### 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(平成31年度)

#### 常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	2	2	100.0%
一般事務	0	0	0.0%
体育主事	2	2	100.0%
市OB職員	3	0	0.0%

#### 非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	1	1	100.0%
事務推進員	0	0	0.0%
スポーツ推進指導員	1	1	100.0%
団体OB職員	1	0	0.0%
市OB職員	0	0	0.0%

### 2 男女の平均継続勤続年数の差異

雇用期間に定めのない団体採用職(令和2年3月31日現在)

雇用管理区分	性別	人数	平均勤続年数
一般事務	男性	9	22.8
	女性	2	28.0
体育主事	男性	40	26.4
	女性	14	19.5
合計	男性	49	25.7
	女性	16	20.6

### 3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(平成31年度)

#### 常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	平均取得 期間
団体採用職員	男 41	10.9	男 49	11.6			2	1日5時間
	女 14	7.3	女 16	11.2	1	23日		
市派遣職員	男 2	13.3	男 2	16.4			2	1日1時間
市・団体OB職員	男 7	9.6	男 10	13.7				
	女 2	2.2	女 2	9.0				
合計	男 50	10.8	男 61	12.1			4	1日3時間
	女 16	6.6	女 18	11.0	1	23		

#### 非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	年平均取 得期間
事務推進員	女 2	8.0	女 2	7.3				
スポーツ推進指導員	男 4	2.3	男 4	8.1				
	女 16	2.2	女 16	12.7			1	3時間
市・団体OB職員	男 2	0.2	男 2	11.8				
合計	男 6	1.6	男 6	9.3				
	女 18	2.8	女 18	12.1			1	3時間

#### 4 管理監督職に占める女性労働者の割合

単位:人 (令和2年4月1日現在)

区分	管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計	
	事務局長	参事	所長・館長	課長補佐級	係長級					
団体採用職員	男性			8	3	13	26	50	3	53
	女性			2		4	10	16	18	34
	小計			10	3	17	36	66	21	87
	女性割合 (%)	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	23.5%	27.8%	24.2%	85.7%	39.1%
20.0%			20.0%							
20.0%										
市派遣職員	男性						1	1		1
	女性									
	小計						1	1		1
	女性割合 (%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
0.0%			0.0%							
0.0%										
市・団体OB職員	男性	1	1			2	6	10	2	12
	女性						1	1		1
	小計	1	1			2	7	11	2	13
	女性割合 (%)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%	9.1%	0.0%	7.7%
0.0%			0.0%							
0.0%										
合計	男性	1	1	8	3	15	33	61	5	66
	女性			2		4	11	17	18	35
	合計	1	1	10	3	19	44	78	23	101
	女性割合 (%)	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	21.1%	25.0%	21.8%	78.3%	34.7%
16.7%			18.2%							
17.6%										

※役員 専務理事を除く

#### 5 女性向け研修の実績

令和元年9月27日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。  
(16人中15人参加)