

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和2年度)

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	1	0	0%
一般事務	0	0	0%
体育主事	1	0	0%
市OB職員	3	0	0%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	0	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	0	0	0%
団体OB職員	0	0	0%
市OB職員	0	0	0%

2 男女の平均継続勤続年数の差異(令和3年3月31日現在)

雇用期間に定めない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均勤続年数
一般事務	男性	9	23.8
	女性	2	29.0
体育主事	男性	41	26.8
	女性	14	20.5
合 計	男性	50	26.7
	女性	16	21.6

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和2年度)

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	平均取得 期間
団体採用職員	男 42	5.9	男 50	14.1	0	0	0	0
	女 14	3.5	女 16	12.5	1	365日	0	0
市派遣職員	男 1	3.0	男 1	24.0	0	0	1	1日
市・団体OB職員	男 8	3.9	男 10	15.0	0	0	0	0
	女 1	1.8	女 1	10.6	0	0	0	0
合 計	男 51	5.4	男 61	14.4	0	0	1	1日
	女 15	3.9	女 17	12.4	1	365	0	0

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	平均取得 期間
事務推進員	女 2	0.2	女 2	14.2	0	0	0	0
スポーツ推進指導員	男 3	1.8	男 3	14.3	0	0	0	0
	女 16	0.9	女 16	16.3	0	0	1	3時間
市・団体OB職員	男 1	0.0	男 1	14.0	0	0	0	0
合 計	男 4	1.4	男 4	14.3	0	0	0	0
	女 18	0.9	女 18	16.0	0	0	0	0

4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和3年4月1日現在)

単位:人

区分		管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計
		事務局長	参事	所長・館長	課長補佐級	係長級				
団体採用職員	男性			9	3	20	15	47	3	50
	女性			1	0	7	11	19	14	33
	小計			10	3	27	26	66	17	83
	女性割合(%)			10.0%	0.0%	25.9%	42.3%	28.8%	82.4%	39.8%
		10.0%			23.3%					
20.0%										
市・団体OB職員	男性	1	1			2	6	10	3	13
	女性						1	1	0	1
	小計	1	1			2	7	11	3	14
	女性割合(%)	0.0%	0.0%			0.0%	14.3%	9.1%	0.0%	7.1%
		0.0%			0.0%					
		0.0%								
合計	男性	1	1	9	3	22	21	57	6	63
	女性	0	0	1	0	7	12	20	14	34
	小計	1	1	10	3	29	33	77	20	97
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	24.1%	36.4%	26.0%	70.0%	35.1%
		8.3%			21.9%					
18.2%										

5 女性向け研修の実績

令和2年10月5日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。
(16人中15人参加)