

### 1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和3年度)

#### 常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	6	3	50%
一般事務	0	0	0%
体育主事	6	3	50%
市OB職員	2	0	0%
団体OB職員	1	0	0%

#### 非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	2	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	2	0	0%
団体OB職員	1	0	0%

### 2 男女の平均継続勤務年数の差異(令和4年3月31日現在)

#### 雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均継続年数
一般事務	男性	8	24.4
	女性	2	30.0
体育主事	男性	39	26.4
	女性	17	17.9
合 計	男性	47	26.1
	女性	19	22.6

### 3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和3年度)

#### 常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	平均取得 期間
団体採用職員	男 39	8.0	男 48	14.0	0	0	1	3時間
	女 18	5.3	女 19	13.8	1	115日	1	2.5日
市・団体OB職員	男 9	2.5	男 11	19.8	0	0	0	0
	女 1	0.2	女 1	39.3	0	0	0	0
合 計	男 48	7.0	男 59	15.1	0	0	1	3時間
	女 19	5.0	女 20	15.1	1	115日	1	2.5日

#### 非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均取得 期間	取得者数 (人)	平均取得 期間
事務推進員	女 2	0.5	女 2	9.7	0	0	0	0
スポーツ推進指導員	男 4	1.7	男 4	14.3	0	0	0	0
	女 12	1.6	女 12	17.3	0	0	0	0
市・団体OB職員	男 2	0.0	男 2	12.3	0	0	0	0
合 計	男 6	1.2	男 6	13.7	0	0	0	0
	女 14	1.5	女 14	16.2	0	0	0	0

#### 4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和4年4月1日現在)

単位:人

区分	管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計	
	事務局長	参事	所長・館長	課長補佐級	係長級					
団体採用職員	男性			9	3	22	13	47	4	51
	女性			1		9	9	19	14	33
	小計			10	3	31	22	66	18	84
	女性割合(%)			10.0%	0.0%	29.0%	40.9%	28.8%	77.8%	39.3%
		10.0%		26.5%						
		22.7%								
市・団体OB職員	男性	1	1			2	7	11	3	14
	女性						1	1		1
	小計	1	1			2	8	12	3	15
	女性割合(%)	0.0%	0.0%			0.0%	12.5%	8.3%	0.0%	6.7%
		0.0%		0.0%						
		0.0%								
合計	男性	1	1	9	3	24	20	58	7	65
	女性			1		9	10	20	14	34
	小計	1	1	10	3	33	30	78	21	99
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	10.0%	0.0%	27.3%	33.3%	25.6%	66.7%	34.3%
		8.3%		25.0%						
		20.8%								

#### 5 女性向け研修の実績

令和3年10月18日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。  
(16人中15人参加)