公益財団法人広島市スポーツ協会一般事業主行動計画（女性活躍推進）

平成２８年７月７日策定
平成３０年８月１日一部変更

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、当協会における女性職員の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

１　計画期間

平成２８年７月７日から平成３２年３月３１日までの３年８ヶ月間とする。

２　当協会の課題

当協会は、広島市が基本財産の 50%を出えんしている公益財団法人で、職員構成は、団体採用職員、広島市派遣職員及び広島市 OB 職員となっている。

団体採用職員の管理監督職（係長級以上）に占める女性割合が 18.8%（H28 年 4 月 30 日現在）と低い。

３　目標

団体採用職員の管理監督職（係長級以上）に占める女性割合を、25%以上とする。

４　取組内容と実施時期

(1) 職員研修の充実（年 1 回）（平成 28 年 8 月～）

新たに女性職員を対象とした女性向けキャリア支援研修を実施する。

(2) 育児休業等復帰者への職場のサポート（平成 28 年 8 月～）

育児休業等からの復帰時期や復帰後の働き方等について、管理監督職員と情報を共有し、復帰後、育児等を行いながら円滑に仕事に従事することができる環境づくりに努める。

(3) 仕事と家庭の両立支援の推進(平成 28 年 8 月～)

仕事と家庭の両立支援制度の職員への周知徹底を図るとともに、職場が優先という認識や固定的な性別役割分担意識を是正するための啓発を行う。

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（平成30年度）

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	2	0	0.0%
一般事務	0	0	0.0%
体育主事	2	0	0.0%
市OB職員	4	0	0.0%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	2	2	100.0%
事務推進員	0	0	0.0%
スポーツ推進指導員	2	2	100.0%
市OB職員	0	0	0.0%

2 男女の平均継続勤続年数の差異

雇用期間に定めのない団体採用職員　（平成３１年３月３１日現在）

雇用管理区分	性別	人数	平均勤続年数
一般事務	男性	9	21.8
	女性	2	27.0
体育主事	男性	41	25.6
	女性	12	21.7
合　計	男性	50	24.9
	女性	14	22.5

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況（平成３０年度）

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務(月平均)時間	年休取得(年平均)日/1人	育児休業		子の看護休暇	
				取得者数(人)	平均取得期間	取得者数(人)	平均取得期間
団体採用職員	男性(50)	9.3	9.5	1.0	1.5	2.0	7時間
	女性(14)	5.4	9.0	0.0	0.0	0.0	0.0
市派遣職員	男性(3)	13.3	20.2	0.0	0.0	1.0	3日4時間
	女性(0)	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
市・団体OB職員	男性(8)	6.0	12.5	0.0	0.0	0.0	0.0
	女性(2)	6.0	6.2	0.0	0.0	0.0	0.0
合　計	男性(61)	9.1	10.4	1	1.5	3	1日2時間
	女性(16)	5.5	8.7	0	0	0	0

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務(月平均)時間	年休取得(年平均)日/1人	育児休業		子の看護休暇	
				取得者数(人)	平均取得期間	取得者数(人)	年平均取得期間
事務推進員	男性(0)	0	0	0	0	0	0
	女性(2)	11.8	9.9	0	0	0	0
スポーツ推進指導員	男性(5)	1.6	6.8	0	0	0	0
	女性(17)	1.9	11.8	1	52日	1	1日
市OB職員	男性(1)	0	7.2	0	0	0	0
	女性(0)	0	0	0	0	0	0
合　計	男性(6)	1.3	6.9	0	0	0	0
	女性(19)	2.9	11.6	1	52日	1	1日

4 管理監督職に占める女性労働者の割合

単位:人（平成31年4月1日現在）

区分		管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計
		事務局長	参事	所長・館長	主幹	係長・主任				
団体採用職員	男性	0	0	8	1	11	29	49	4	53
	女性	0	0	2	0	3	11	16	17	33
	小計	0	0	10	1	14	40	65	21	86
	女性割合（%）	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	21.4%	27.5%	24.6%	81.0%	38.4%
		20.0%			20.0%					
		20.0%								
市派遣職員	男性	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	女性割合（%）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		0.0%			0.0%					
		0.0%								
市・団体ＯＢ職員	男性	1	1	0	0	2	5	9	2	11
	女性	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	小計	1	1	0	0	2	7	11	2	13
	女性割合（%）	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	18.2%	0.0%	15.4%
		0.0%			0.0%					
		0.0%								
合計	男性	1	1	8	1	13	36	60	6	66
	女性	0	0	2	0	3	13	18	17	35
	合計	1	1	10	1	16	49	78	23	101
	女性割合（%）	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	18.8%	26.5%	23.1%	73.9%	34.7%
		16.7%			17.6%					
		17.2%								

※役員　専務理事を除く

5 女性向け研修の実績

平成30年10月5日　女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。　（14人中13人参加）