

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和4年度)

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	0	0	0%
一般事務	0	0	0%
体育主事	0	0	0%
市OB職員	2	0	0%
団体OB職員	1	0	0%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	1	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	1	0	0%
団体OB職員	0	0	0%

2 男女の平均継続勤務年数の差異(令和5年3月31日現在)

雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均継続年数
一般事務	男性	8	25.4
	女性	2	31.0
体育主事	男性	39	27.4
	女性	17	18.9
合計	男性	47	27.1
	女性	19	23.6

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和4年度)

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均 取得期間	取得者数 (人)	平均 取得期間
団体採用職員	男 38	9.5	男 47	13.1	0	0	3	7.3時間
	女 18	8.7	女 19	12.3	1	147.5日	1	4日2時間
市・団体OB職員	男 9	5.3	男 11	16.9	0	0	0	0
	女 1	0.8	女 1	19.9	0	0	0	0
合計	男 47	8.7	男 58	13.8	0	0	3	7.3時間
	女 19	8.3	女 20	12.7	1	147.5日	1	4日2時間

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均 取得期間	取得者数 (人)	平均 取得期間
事務推進員	女 2	1.0	女 2	9.5	0	0	0	0
スポーツ推進指導員	男 4	3.4	男 4	10.0	0	0	0	0
	女 12	3.0	女 12	16.3	0	0	0	0
市・団体OB職員	男 3	1.1	男 3	14.0	0	0	0	0
合計	男 7	2.4	男 7	11.7	0	0	0	0
	女 14	2.7	女 14	15.3	0	0	0	0

4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和5年4月1日現在)

単位:人

区分	管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計	
	事務局長	担当次長	所長・館長	課長補佐級	係長級					
団体採用職員	男性	0	1	8	3	24	11	47	6	53
	女性	0	0	2	0	7	11	20	12	32
	小計	0	1	10	3	31	22	67	18	85
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	22.6%	50.0%	29.9%	66.7%	37.6%
18.2%			20.6%							
20.0%										
市・団体OB職員	男性	1	0	0	0	1	7	9	3	12
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	0	0	0	1	7	9	3	12
	女性割合(%)	0.0%	0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
0.0%			0.0%							
0.0%										
合計	男性	1	1	8	3	25	18	56	9	65
	女性	0	0	2	0	7	11	20	12	32
	小計	1	1	10	3	32	29	76	21	97
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	21.9%	37.9%	26.3%	57.1%	33.0%
16.7%			20.0%							
19.1%										

5 女性向け研修の実績

令和4年10月14日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。(19人中17人参加)

6 男女の賃金の差異(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

雇用管理区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	56.1%
正規職員	95.0%
正規職員以外	104.4%
非正規職員	99.5%
臨時職員	99.4%