

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和5年度)

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	7	3	43%
一般事務	2	0	0%
体育主事	5	3	60%
市OB職員	1	0	0%
団体OB職員	1	0	0%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	4	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	4	0	0%
団体OB職員	0	0	0%

2 男女の平均継続勤務年数の差異(令和6年3月31日現在)

雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均継続年数
一般事務	男性	9	20.1
	女性	2	32.0
体育主事	男性	39	26.8
	女性	19	16.0
合計	男性	48	25.5
	女性	21	17.5

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和5年度)

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均 取得期間	取得者数 (人)	平均 取得期間
団体採用職員	男 40	8.5	男 49	14.1	0	0	3	2日1時間
	女 19	9.1	女 21	12.9	1	51日	2	2.5時間
市・団体OB職員	男 8	3.4	男 9	18.9	0	0	0	0
	女 0	—	女 0	—	—	—	—	—
合計	男 48	7.6	男 58	14.8	0	0	3	2日1時間
	女 19	9.1	女 21	12.9	1	51日	2	2.5時間

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	平均 取得期間	取得者数 (人)	平均 取得期間
事務推進員	女 2	4.8	女 2	12.8	0	0	0	0
スポーツ推進指導員	男 6	3.1	男 6	10.0	0	0	0	0
	女 10	4.7	女 10	13.4	0	0	0	0
市・団体OB職員	男 3	2.6	男 3	16.9	0	0	0	0
合計	男 9	2.9	男 9	12.3	0	0	0	0
	女 12	4.7	女 12	13.3	0	0	0	0

4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和6年4月1日現在)

単位:人

区分		管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計
		事務局長	担当次長	所長・館長	課長補佐級	係長級				
団体採用職員	男性	0	1	7	4	23	13	48	7	55
	女性	0	0	3	0	6	12	21	10	31
	小計	0	1	10	4	29	25	69	17	86
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.7%	48.0%	30.4%	58.8%	36.0%
27.3%			18.2%							
20.5%										
市・団体OB職員	男性	1	0	0	0	0	7	8	2	10
	女性	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	小計	1	0	0	0	0	7	8	2	10
	女性割合(%)	0.0%	0%	0.0%	0.0%	0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
0.0%			0%							
0.0%										
合計	男性	1	1	7	4	23	20	56	9	65
	女性	0	0	3	0	6	12	21	10	31
	小計	1	1	10	4	29	32	77	19	96
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	20.7%	37.5%	27.3%	52.6%	32.3%
25.0%			18.2%							
20.0%										

5 女性向け研修の実績

令和5年10月27日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。(21人中19人参加)

6 男女の賃金の差異(令和5年4月1日～令和6年3月31日)

雇用管理区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	55.9%
正規職員	91.1%
正規職員以外	95.9%
非正規職員	100.5%
臨時職員	94.6%