

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和6年度)

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	2	1	50%
一般事務	1	0	0%
体育主事	1	1	100%
市OB職員	1	0	0%
団体OB職員	0	0	0%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	1	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	1	0	0%
団体OB職員	0	0	0%

2 男女の平均継続勤務年数の差異(令和7年3月31日現在)

雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均継続年数
一般事務	男性	10	19.1
	女性	2	33.0
体育主事	男性	38	27.6
	女性	20	16.2
合 計	男性	48	25.8
	女性	22	17.7

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和6年度)

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得可能 対象者 (人)	取得率	取得者数 (人)	平均 取得期間
団体採用職員	男 40	9.9	男 48	14.2	2	50%	3	1日6時間
	女 19	8.9	女 22	13.0	該当者なし	-	0	0
市・団体OB職員	男 7	2.7	男 8	20.5	該当者なし	-	0	0
	女 0	-	女 0	-	-	-	-	-
合 計	男 47	8.8	男 56	15.1	2	50%	3	5日2時間
	女 19	8.9	女 22	13.0	該当者なし	-	0	0

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	取得率	取得者数 (人)	平均 取得期間
事務推進員	女 2	3.8	女 2	9.7	該当者なし	-	0	0
スポーツ推進指導員	男 7	2.4	男 7	13.9	該当者なし	-	1	2日3時間
	女 8	3.8	女 8	16.7	該当者なし	-	0	0
市・団体OB職員	男 2	0.2	男 2	26.8	該当者なし	-	0	0
合 計	男 9	1.9	男 9	16.7	該当者なし	-	1	2日3時間
	女 10	3.8	女 10	15.3	該当者なし	-	0	0

4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和7年4月1日現在)

単位:人

区分		管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計
		事務局長	担当次長	所長・館長	課長補佐級	係長級				
団体採用職員	男性	0	1	4	8	18	13	44	6	50
	女性	0	0	2	2	4	12	20	10	30
	小計	0	1	6	10	22	25	64	16	80
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	33.3%	20.0%	18.2%	48.0%	31.3%	62.5%	37.5%
28.6%			18.8%							
20.5%										
市・団体OB職員	男性	1	0	0	0	0	5	6	2	8
	女性	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	小計	1	0	0	0	0	7	8	2	10
	女性割合(%)	0.0%	0%	0.0%	0.0%	0%	28.6%	25.0%	0.0%	20.0%
0.0%			0%							
0.0%										
合計	男性	1	1	4	8	18	18	50	8	58
	女性	0	0	2	2	4	14	22	10	32
	小計	1	1	6	10	22	32	72	18	90
	女性割合(%)	0.0%	0.0%	33.3%	20.0%	18.2%	43.8%	30.6%	55.6%	35.6%
25.0%			18.8%							
20.0%										

5 女性向け研修の実績

令和6年10月28日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。(22人中19人参加)

6 男女の賃金の差異(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

雇用管理区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	60.1%
正規職員	87.4%
正規職員以外	97.9%
非正規職員	99.6%
臨時職員	105.0%