

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合(令和7年度)

常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	0	0	0%
一般事務	0	0	0%
体育主事	0	0	0%
市OB職員	1	0	0%
団体OB職員	5	2	40%

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数(人)	うち女性(人)	女性割合
団体採用職員	0	0	0%
事務推進員	0	0	0%
スポーツ推進指導員	0	0	0%
団体OB職員	0	0	0%

2 男女の平均継続勤務年数の差異(令和8年3月31日現在)

雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均継続年数
一般事務	男性	10	20.1
	女性	2	34.0
体育主事	男性	37	28.4
	女性	20	17.2
合 計	男性	47	26.6
	女性	22	18.7

3 労働者の各月ごとの平均残業時間数等の状況(令和7年度)

常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得可能 対象者 (人)	取得率	取得者数 (人)	平均 取得期間
団体採用職員	男 39	9.1	男 44	13.7	該当者なし	—	3	2日6時間
	女 18	9.6	女 20	13.3	該当者なし	—	1	9日1時間
市・団体OB職員	男 5	4.9	男 6	16.4	該当者なし	—	0	0
	女 2	5.3	女 2	13.3	該当者なし	—	0	0
合 計	男 44	8.6	男 50	14.0	該当者なし	—	3	7日6時間
	女 20	9.2	女 22	13.3	該当者なし	—	1	9日1時間

非常勤職員

雇用管理区分	性別(人数)	時間外勤務 (月平均) 時間	性別(人数)	年休取得 (年平均) 日/1人	育児休業		子の看護休暇	
					取得者数 (人)	取得率	取得者数 (人)	平均 取得期間
事務推進員	女 2	2.8	女 2	15.2	該当者なし	—	0	0
スポーツ推進指導員	男 6	1.5	男 6	12.9	該当者なし	—	0	0
	女 8	2.7	女 8	15.0	該当者なし	—	1	1日
市・団体OB職員	男 2	0.5	男 2	17.8	該当者なし	—	0	0
合 計	男 8	1.2	男 8	14.1	該当者なし	—	0	0
	女 10	2.7	女 10	15.0	該当者なし	—	1	1日

4 管理監督職に占める女性労働者の割合(令和8年4月1日現在)

単位:人

区分		管理職			監督職		主事等	常勤計	非常勤	合計
		事務局長	担当次長	所長・館長	課長補佐級	係長級				
団体採用職員	男性	0	1	4	10	15	12	42	6	48
	女性	0	0	2	2	4	12	20	10	30
	小計	0	1	6	12	19	24	62	16	78
	女性割合（%）	0%	0%	33.3%	16.7%	21.1%	50.0%	32.3%	62.5%	38.5%
		28.6%			19.4%					
		21.1%								
市・団体OB職員	男性	1	0	0	0	0	5	6	4	10
	女性	0	0	0	0	0	2	2	0	2
	小計	1	0	0	0	0	7	8	4	12
	女性割合（%）	0%	0%	0%	0%	0%	28.6%	25.0%	0%	16.7%
		0%			0%					
		0%								
合計	男性	1	1	4	10	15	17	48	10	58
	女性	0	0	2	2	4	14	22	10	32
	小計	1	1	6	12	19	31	70	20	90
	女性割合（%）	0%	0%	33.3%	16.7%	21.1%	45.2%	31.4%	50.0%	35.6%
		25.0%			19.4%					
		20.5%								

5 女性向け研修の実績

令和7年10月31日 女性常勤職員を対象とした「女性活躍推進法に伴う女性のキャリアアップ研修」を実施した。(22人中18人参加)

6 男女の賃金の差異(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

雇用管理区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	73.1%
正規職員	91.4%
正規職員以外	104.7%
非正規職員	97.5%
臨時職員	104.9%